

Culture Book

Draft.

Pourquoi un culture book ?

Notre culture d'entreprise décrit le cadre dans lequel nous réalisons collectivement notre mission.

Ce n'est pas seulement un outil de promotion de ce que nous sommes et ce qui nous caractérise pour l'externe, c'est d'abord un outil interne qui nous permet de partager un ensemble de valeurs et règles communes sur lesquelles chacun s'engage.

Si vous rejoignez notre projet, nous pensons qu'il est primordial que vous ayez le bon fit avec notre culture décrite. Votre fit avec notre culture d'entreprise est plus important encore que vos compétences.

Ce que nous avons décrit dans ce livret est très important à nos yeux car il décrit le terrain sur lequel nous bâtissons. Nous voulons recruter et travailler avec des personnes qui respectent notre culture d'entreprise, qui la préservent et qui nous aident à la développer.

Notre vision, notre raison d'être, nos convictions

Notre raison d'être est d'aider les organisations à accélérer dans la réalisation de leurs projets en tirant profit des nouvelles opportunités offertes par les nouvelles technologies.

Internet a tout changé. Internet n'a pas seulement rapproché les gens en leur donnant de nouvelles possibilités de communication, Internet a permis aux organisations de devenir des véritables plateformes d'intelligence collective, des écosystèmes capables de résoudre des problématiques de plus en plus complexes dans des temps toujours plus rapides.

La capacité d'adaptation des organisations dans ce nouvel environnement n'est pas une option mais une question d'existence même et de pérennité.

Nous avons comme conviction qu'un collectif est capable de grandes choses lorsqu'il existe une raison d'être profonde noble et lorsque l'environnement pour la développer est favorable. Nous pensons qu'il ne faut pas grand-chose pour créer cet environnement et que la somme de toutes ces petites choses est de nature à créer une expérience collective extra-ordinaire.

Nous sommes attentifs à développer et maintenir cet environnement. C'est que ce livret s'attache à décrire. S'engager à nos côtés, c'est s'engager à intégrer cet environnement.

Nos valeurs

Nos valeurs décrivent les savoir être requis pour travailler au sein de notre organisation.

Excellence

Capacité à ne rien céder sur le niveau d'exigence. Capacité à contribuer au maintien d'un niveau d'exigence élevé. Ce niveau d'exigence se traduit notamment par un esprit critique et constructif sur mon travail et sur le travail de ceux qui impactent le mien. Chacun pousse les autres à faire mieux.

Capacité à organiser son travail.

Capacité à respecter les règles définies pour la réalisation de la raison d'être de l'organisation.

Challenge

Goût pour les challenges, les choses difficiles et ambitieuses.

Prise de risque. La difficulté ne me fait pas peur.

Persévérance. Leadership. Courage.

Esprit d'équipe

Bienveillance.

Capacité à rendre service, donner du feedback aux autres.

Générosité, esprit d'équipe. Capacité à contribuer positivement au collectif.

Pouvoir partager ce qu'on pense vraiment. Respect. Sincérité et authenticité dans les rapports avec les autres. Servir le collectif.

Honnêteté

Etre soi même, sincérité. Vivre les choses que l'on fait, avec passion.

Se monter tel qu'on est. Authenticité dans les rapports.

Je distingue les rôles que je remplis de la personne que je suis.

Curiosité

Capacité à apprendre, progresser et intégrer le changement.

Développer ses compétences

Rechercher de nouvelles solutions

Transparence

Pas peur de partager, de rendre visible, de montrer

Créer un cercle vertueux : transparence > confiance > engagement

Le partage d'information et la communication sont des bonnes pratiques qui sont encouragées.

Humilité

Je sais que je ne sais pas tout. J'ai besoin des autres.

Je suis capable de me remettre en cause. Je n'ai pas de certitude à l'exception de la raison d'être que nous servons.

Agilité

Faire des expérience / itération / Work in progress

Logique d'évaluation permanente. Capacité à inscrire ses actions "dans le réel".

Je suis capable de traduire mes ambitions dans des prochaines actions concrètes et qui permettent à l'organisation d'avancer. Logique de petits pas.